



Evaluation Helpdesk 2021-2027



Task 2.a: Support to Member States

ITALY

Online Training

20 - 22 May 2025

Formazione on-line per le amministrazioni italiane Nozioni di base sulla valutazione (20 - 22 maggio 2025)

Introduzione

La politica di coesione è la più importante politica dell'Unione Europea. Le autorità che gestiscono i fondi sono tenute a valutare i propri programmi. L'obiettivo è contribuire alla misurazione complessiva dell'efficacia della politica di coesione, ma anche e forse soprattutto, essere utile ai decisori politici e alle altre parti interessate. A tal fine, ci si aspetta che le valutazioni vadano oltre la valutazione di ciò che è accaduto; considerano perché qualcosa è accaduto (il ruolo dell'intervento dell'UE) e, se possibile, quanto è cambiato in conseguenza degli interventi (attribuzione). Dovrebbero considerare una prospettiva più ampia e fornire un giudizio indipendente, imparziale e imparziale della situazione basato sui dati disponibili.

Raggiungere questo obiettivo e rendere la valutazione utile al ciclo di policy richiede notevoli competenze e know-how all'interno dell'amministrazione, tra i decisori e le altre parti interessate. Alcune delle sfide comuni che le autorità di gestione devono affrontare includono la comprensione di cosa sia la valutazione e come possa essere sfruttata per supportare l'elaborazione delle politiche di coesione; la fornitura costante di valutazioni di alta qualità; lo sviluppo di strumenti e processi all'interno delle amministrazioni per utilizzare al meglio la valutazione; o creare una cultura basata sull'utilizzo delle evidenze valutative nel processo decisionale.

Le autorità di gestione si trovano ad affrontare problemi molto concreti, come l'elevato turnover nei gruppi dedicati alla valutazione che impedisce loro di imparare dall'esperienza; una cultura amministrativa incentrata sul formalismo o sulla prevalenza degli aspetti di bilancio piuttosto che sui risultati; uno scarso utilizzo della valutazione in altre politiche e quindi una scarsa abitudine ad essa di amministratori e stakeholders. Sebbene molti passi siano stati fatti per rimuovere questi ostacoli, la situazione rimane eterogenea nelle diverse amministrazioni italiane. Negli ultimi anni, alcune delle sfide sopra menzionate sono state affrontate in modo efficace (ad esempio, la capacità di effettuare valutazioni), mentre altre permangono (capacità e cultura amministrativa) e altre stanno emergendo (valutazioni d'impatto, collegamento con sfide globali come le transizioni sostenibili).

Obiettivi della formazione:

In questo contesto, questa sessione formativa mira a:

- 1) fornire un linguaggio comune sulla valutazione e sugli approcci valutativi;
- 2) fornire un'idea di come la valutazione possa essere utile nell'elaborazione delle politiche di coesione;
- 3) fornire ai partecipanti strumenti e metodi utilizzabili nel loro lavoro sulla valutazione;
- 4) promuovere il dialogo e lo scambio di esperienze sulle pratiche di valutazione tra i partecipanti.

Destinatari

Funzionari coinvolti nella valutazione delle Autorità di Gestione italiane con un livello base o intermedio di conoscenza della valutazione.

Caratteristiche generali

Si tratta di una sessione di formazione online di due giorni. Ogni giorno è composto da 2 sessioni di 3 ore ciascuna. Ogni sessione include presentazioni, momenti di dialogo e workshop collaborativi.

Possono partecipare contemporaneamente un massimo di 60 persone.

Formatori

Andrea Naldini (Ismeri Europa) and Marc Tevini (Quadrant Conseil). Andrea è membro del team di "Helpdesk Evaluation" servizi di sostegno alla valutazione della DG Regio e DG Employment.

Aspetti tecnici

La formazione è in italiano. La sessione di formazione si svolge tramite Zoom. I workshop collaborativi si svolgono tramite il software Miro. I partecipanti devono avere accesso a queste due piattaforme. Si consiglia ai partecipanti di utilizzare un computer anziché un telefono o un tablet.

Programma della formazione

Giorno 1 (20 maggio 2025) – sessione 1

10.00	Introduzione e presentazione degli aspetti tecnici e logistici della formazione
10.10	Le nozioni di base della valutazione. Cosa è la valutazione? A cosa serve? Chi dovrebbe essere coinvolto? Quando farlo? Analisi della causalità e teoria del cambiamento.
11.30	Coffe-Break
11.45	Lavoro in gruppo: analisi di un caso di studio, esplorazione dei potenziali utilizzi e impostazione pratica di una teoria del cambiamento.
12.45	Sintesi del lavoro dei gruppi
13.00	Fine sessione 1

Giorno 1 (20 maggio 2025) – sessione 2

14.00	Q&A
14.15	Cosa deve essere valutato di un programma. Identificare i presupposti delle politiche e le causalità attese dal programma secondo la teoria del cambiamento. Chiarire quali elementi devono essere testati e le domande di valutazione.
15.30	Coffe-Break
15.45	Pratica: Sviluppa una teoria del programma e identifica le possibili domande di valutazione.
16.45	Sintesi del lavoro dei gruppi
17.00	Fine sessione 2

Giorno 2 (21 maggio 2025) – lavoro a casa

Ai partecipanti viene richiesto di continuare a lavorare sulla teoria del cambiamento. Viene inoltre chiesto di riflettere su un piccolo numero di domande in preparazione del giorno successivo.

Giorno 3 (22 maggio 2025) – sessione 3

10.00	Q&A
10.15	Come rispondere alle domande di valutazione. Diverse modalità di giudizio. Identificare le metodologie (quantitative e qualitative) a partire dalla teoria del programma e dalle domande di valutazione. Limiti e vantaggi dei diversi approcci metodologici.
11.30	Coffe-Break
11.45	Pratica: lavoro su un caso di studio. Formulazione di domande di valutazione e identificazione delle metodologie più pertinenti.
12.45	Sintesi del lavoro dei gruppi
13.00	End of session 3

Giorno 3 (22 maggio 2025) – sessione 4

14.00	Q&A
14.15	Come dovrebbe essere realizzata la valutazione? Preparare i termini di riferimento, elementi di qualità del processo di valutazione, utilizzo della valutazione.
15.30	Coffe-Break
15.45	Esercitazione pratica: analisi dei potenziali scambi e approfondimenti tra AdG utili allo sviluppo del sistema di valutazione italiano
16.30	Sintesi del lavoro dei gruppi e discussione delle proposte di scambio futuro
17.00	Fine sessione 4 e della formazione